

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านขาด

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2565

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

URL ที่เผยแพร่ http://banchad.kkzone1.go.th/index.php?leftmenu_view=78

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม


- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - 1.1 การประชุมผู้บริหาร คณะครู และกรรมการสถานศึกษา วางแผนกิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และการวางแผนการรับนักเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
 - 1.2 การประชุมผู้บริหาร คณะครู วางแผนการดำเนินงานกิจกรรมการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยบูรณาการเข้าในกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมทักษะกีฬา
- รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
 - 2.1 การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ผ่านการประชุมผู้ปกครอง และประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
 - 2.2 การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ผ่าน Platform Online เช่น line facebook เป็นต้น
- สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
การนิเทศ ติดตาม วัดและประเมินผล ตามภารกิจงานของสถานศึกษา มีการขับเคลื่อนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนผ่านการเยี่ยมบ้านนักเรียน รวมถึงช่วยเหลือคุ้มครองนักเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566
- รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การติดตาม จากการส่งเอกสารการรายงานการเยี่ยมบ้าน
- ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....
.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน กิตติคุณ
(นายกิตติคุณ วงศ์อนันต์)
ตำแหน่ง พนักงานราชการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายประยงค์ พรหมพิลา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชาติ