



ประกาศโรงเรียนบ้านขาด

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านขาด

ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูป ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านขาด มี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 9 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนโรงเรียนบ้านขาด มีข้าราชการครู อยู่ใน ระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอ กับ การวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านขาดได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มี การประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการ ตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ครูทุกคนที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุตามปณิกสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย

การ บริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสม ตาม ความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่ หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของ ผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากร ทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติ หน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และ ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน



ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านขาด

ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(นายประยงค์ พรหมพิลา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขาด